

Unione dei Comuni Terre dell'olio e del sagrantino Provincia di Perugia

COLLEGIO DI REVISIONE ECONOMICO – FINANZIARIA

Verbale n. 9 Data 04/11/2021	Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2020.
---------------------------------	--

Il Collegio Unico di revisione Unione Comuni e Comuni aderenti, nominato per il triennio 2020/2022 con deliberazione consiliare n. 1 in data 24.02.2020 dell'Unione dei Comuni delle "Terre dell'Olio e del Sagrantino" al fine di rendere concreta la collaborazione con il consiglio comunale nella sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'art. 239, comma 1, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTA

- La determinazione del Settore Finanziario – Servizio ragioneria n. 5 (n. 30 del Registro generale) del 10/06/2020 avente ad oggetto "Fondo CID 2020";
- La determinazione del Settore Finanziario – Servizio ragioneria n. 14 (n. 84 del Registro generale) del 23/11/2020 avente ad oggetto "Fondo risorse decentrate 2020 – rideterminazione";
- l'ipotesi di accordo integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2020 del personale siglato dalla delegazione trattante di parte pubblica dell'amministrazione comunale e dalla delegazione trattante di parte sindacale in data 29/10/2021;

PREMESSO

- che l'art. 5 del CCNL del 23/12/1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004, per il personale dipendente del comparto Regioni, Province ed Autonomie Locali prevede che "...il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori";
- che l'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. 165/2001, prevede che "... a corredo di ogni contratto integrativo le PP.AA. redigono una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa";
- che l'art. 40-bis, comma 1, dello stesso decreto affida all'Organo di revisione "...il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dagli obblighi di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori...";
- che l'art. 33 del DL 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";
- che ill D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante;

Rm
ON
AM

- la costituzione del fondo dell'Unione è nei valori consolidati nei rispettivi enti per il personale trasferito all'Unione e riduzione dei fondi nei comuni di provenienza e che la spesa di personale dell'Unione può aumentare con il conferimento di nuovi servizi;
- che viene richiamata ogni ed altra normativa applicabile in materia in particolare per quanto detto l'art.70-sexies fermo restando il principio che il trasferimento di personale non deve implicare, a livello aggregato, maggiori oneri;

VERIFICATO

- che l'accordo risulta corredato dalla Relazione illustrativa e dalla Relazione tecnico-finanziaria, di cui all'art. 4, comma 3 sexies, del decreto legislativo n. 165/2001;
- che è stato costituito il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa del personale anno 2020 nelle sue varie articolazioni come da determinazioni e accordo integrativo indicati in premessa e sinteticamente rappresentati nella tabella che segue:

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020	2.322,14
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO RESPONSABILI P.O.	28.446,85
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	543,00

VISTO

- che per il personale in comando le risorse accessorie continuano ad essere contenute nei fondi dei rispettivi Comuni , mentre le risorse necessarie a garantire le indennità di posizione e risultato assegnate dall'Unione dei comuni vengono garantite dal fondo sopra individuato in base alla prestazione lavorativa;
- l'art.23 c.2 del Dlg.s 75/2017 il quale recita : *"..... assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..."* e che il predetto limite viene rispettato.
- il parere di regolarità tecnica e contabile favorevole rilasciato dal Responsabile Area Finanziaria Piero Ugolini in merito alla copertura finanziaria delle risorse di costituzione del fondo ed al rispetto dei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017.

ACCERTATO

- che l'onere scaturente dalla contrattazione in esame trova copertura nel bilancio di previsione 2020-2022 approvato con atto n. 13 del 26.02.2020 su cui ha espresso parere favorevole il precedente Revisore Dott. Carlo Berretti con Verbale n. 29 del 14.02.2020;
- che il Revisore, in occasione della predisposizione del parere sul bilancio di previsione esamina il flusso delle risorse destinate alle politiche delle risorse umane, con riferimento agli stanziamenti destinati al fondo risorse decentrate;
- che nell'anno 2020 sono stanziati somme incluse nel limite del salario accessorio (retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative) e pertanto le risorse previste dalla presente deliberazione rispettano quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
- che il Programma triennale della trasparenza e della integrità è stato approvato con atto di Giunta n. 8 del 31.01.2018, confermato con delibera di G.C. n.5. del 17.11.2020;
- che è stato rispettato il vincolo previsto dall'art. 23 D. lgs 75 del 25.05.2017 per le motivazioni sopra e sposte e validate dal responsabile del Personale;

R_m QN

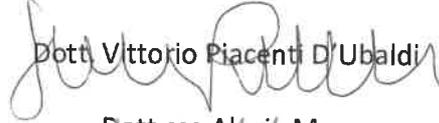
AM

-che l'ipotesi contrattuale annualità 2020 è conforme a quanto disposto dai CC.NN.LL. e dalle disposizioni di legge;

ESPRIME

parere favorevole in merito all'approvazione, salvo il riesame delle poste, alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che rettifichino quanto attualmente stabilito.

AL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott.ssa Rosella Murasecco

Dott. Vittorio Piacenti D'Ubaldo
Dott.ssa Alexia Mosca
