

UNIONE DEI COMUNI T.O.S

Serv. finanziario

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria.**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione **20/189 del 30.10.2015** del **Responsabile del servizio Finanziario** nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	52.660,03
Risorse variabili	938,98
Residui anni precedenti	0
Totale	53.599,01

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Doverosa una premessa sul meccanismo costitutivo dei fondi per il salario accessorio dell'Unione dei Comuni che in questo caso, trattandosi di personale trasferito dai Comuni in parallelo alla funzione e quindi di dotazione organica dell'ente esclusivamente riferibile al personale trasferito, resta ancorato esclusivamente alle risorse trasferite, attraverso il meccanismo previsto dalla normativa attuale, dai Comuni aderenti in forza di specifici atti amministrativi assunti e trasmessi all'Unione. Pertanto il Fondo è alimentato da queste sole risorse, *che devono essere detratte in maniera corrispondente dai fondi dei Comuni*, è rappresentate nella forma complessiva di risorse decentrate stabili e variabili consolidate a partire dal 2003 ai sensi del CCNL 22.1.2004.

Le risorse attengono in particolare ai servizi:

- Polizia a partire dal 01.07.2013 e importi differenziati per effetto di diverse decorrenze di ingresso dei Comuni (C. Ritaldi- Giano – Gualdo- Montefalco – Massa dal 01.07.2013 / Vampello con decorrenza 01.06.2014)
- Informativo (decorrenza 01.02.2014 per il solo personale di provenienza dal Comune di Gualdo Cattaneo)

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate è quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in : **€ 52.660,03**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Si rimanda a quanto nelle premesse circa il meccanismo di costituzione del Fondo dell'Unione. Gli incrementi effettuati nel corso degli anni sono stati effettuati eventualmente dai Comuni e probabilmente consolidati negli importi indifferenziati comunicati dagli stessi.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Vale il commento di cui sopra specificando che probabilmente tali risorse derivano da integrazioni disposte ai sensi dell'art15 comma 2 del CCNL 1.4.1999.

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 2 CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)	938,98
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione per passaggio dipendenti in P.O decorrenza 2010.	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione 2013 proporzionale al personale in servizio)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	52.660,03
Risorse variabili	938,98
Residui anni precedenti	0
Totale	53.599,01

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 18.672,46 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	9.268,63
Progressioni orizzontali	9.403,83
Altro	0
Totale	18.672,46

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 34.926,55 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	18.735,54
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	1.700,00
Indennità di maneggio valori	0
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (Piano della Performance)	14.491,01
Altro	0

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione (Vedasi sezione II)

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 52.660,03, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 18.672,46. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono attribuiti esclusivamente avuto riguardo a norme del CCNL e del CID vigenti mediante applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato da questa A.C. in aderenza di quanto stabilito dal D.Lgs. 150/2009. L'impianto adottato assicura la necessaria selettività degli incentivi che sono misurati dai Responsabili di servizio e certificati dall'Organismo Indipendente di Valutazione del servizio associato dell'Unione dei Comuni "Terre dell'Olio e del Sagrantino".

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nell'accordo non sono previste progressioni economiche. In ogni caso esse sono sospese per dall'anno 2011 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013. Al riguardo si sottolinea che i dati non sono confrontabili sia per la assenza di valori nel 2010 e sia perche rispetto all'anno precedente i periodi sono diversificati : il fondo è costituito per la prima volta nell'anno 2013 riferibile al solo 2^ semestre dell'anno ,e in forza di trasferimento di fondi dai Comuni aderenti che a loro volta devono aver proceduto alla corrispondente riduzione . Quindi le risorse che alimentano il fondo dell'Unione sono il frutto di un automatismo di sottrazione ed addizione dai fondi dei Comuni a quello dell'Unione.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013 2^ semestre	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	52.660,03	24.271,44	0,00	0
<i>Incrementi contrattuali</i>				
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	52.660,03	24.271,44	0,00	0
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 2/4	938,98	469,49	0	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0	0	0	0
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura ((da quantificare a consuntivo 2013)	0	0	0	0

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013 2^ semestre	Differenza	Anno 2010
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT (da quantificare a consuntivo 2013)	0	0	0	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0	0	0	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	938,98	469,49	0	
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale				
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	52.660,03	24.271,44		
Risorse variabili	938,98	469,49		
Decurtazioni	0			
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	53.599,01	24.740,93		

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013. Si rimanda al commento di cui a Tabella 1.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013 2^ semestre	Differenza	Anno 2010
-------------	-----------	--------------------------	------------	-----------

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013 2^ semestre	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	9.268,63	3.987,54		
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	9.403,83	4.227,70		
Totale	18.672,46	8.215,24		
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	18.735,54	10.574,96		
Indennità di rischio				
Indennità di disagio	1.700,00			
Indennità di maneggio valori				
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	14.491,01	5.950,73		
Totale	34.926,55	16.525,69		
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	18.672,46	8.215,24		
Regolate dal decentrato	34.926,55	16.525,69		
Ancora da regolare				
Totale	53.599,01	24.740,93		

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le previsioni delle risorse assegnate al fondo per le parti non contrattabili e consolidate (progressioni, comparto) sono previste all'origine sulle diverse funzioni e servizi del bilancio di previsione dell'anno con riferimento alla struttura organizzativa funzionale dell'Unione.

Le parti contrattabili e con i vincoli sono previste in unico capitolo di spesa al titolo I° funzione 1 servizio 08 intervento 01 capitolo 470 "fondo trattamento accessorio collegato alla performance". Il normale monitoraggio e controllo degli uffici contabili assicurano la costante verifica dell'utilizzo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Va da sé che anche in questo caso occorre ricordare che il fondo ha la sua legittimazione e rispetto dei limiti nelle atti amministrativi emessi dalle singole amministrazioni e quelli ricettivi dell'Unione nonché alle decurtazioni corrispondenti effettuate dai singoli Comuni che hanno trasferito le funzioni.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al **Bilancio 2015 titolo I funzione 1 servizio 08 intervento 01 capitolo 470** "fondo trattamento accessorio collegato alla performance" per i compensi disponibili alla contrattazione. I compensi non disponibili alla contrattazione (progressioni, comparto ed anche gli incentivi per la progettazione) sono previsti all'origine sulle diverse funzioni e servizi del bilancio di previsione dell'anno con riferimento alla struttura organizzativa funzionale dell'Unione.

Le somme per IRAP sono impegnate nei rispettivi capitoli di spesa.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Castel Ritaldi, lì 27 novembre 2015


Piero UGOLINI
Responsabile servizio finanziario