

Unione dei Comuni				T.O.S.	Terre dell'Olio e del Sagrantino			
								
Bevagna	Campello sul Clitunno	Castel Ritaldi	Giano dell'Umbria		Gualdo Cattaneo	Massa Martana	Montefalco	Trevi

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 FUNZIONARIO TECNICO (EX CATEGORIA GIURIDICA D) - AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE, DA ASSEGNARE AL COMUNE DI TREVI

MODALITA' SVOLGIMENTO E CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA E DELLA PROVA ORALE

La Commissione di Concorso, istituita con Determinazioni del Responsabile Settore Risorse Umane n. 82 del 27/11/2025, si è riunita in data 04/12/2025 alle ore 9:00 per la definizione delle modalità di svolgimento delle prove della selezione pubblica in oggetto.

Visto il bando di concorso approvato con determina del Responsabile Settore Risorse Umane n. 77 del 12/11/2025;

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82;

Visto l'art. 35 quater del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Preso atto che il bando di selezione prevede che per la valutazione delle prove la Commissione dispone di punti 60 (sessanta) per la valutazione delle prove d'esame da attribuire nel seguente modo:

- 30 punti: valutazione massima per la prova scritta;
- 30 punti: valutazione massima per la prova orale.

La Commissione prevede che la **prova scritta** consisterà nella risposta aperta a quesiti, vertenti sulle materie previste dall'art. 7 del bando di concorso. Si stabilisce inoltre la durata di 90 minuti per lo svolgimento della prova da parte dei candidati.

La Commissione assegnerà una valutazione massima di 30 punti.

Gli elaborati, con riferimento al contenuto saranno valutati in relazione ai seguenti criteri:

- conoscenza e padronanza della materia e pertinenza della trattazione: il criterio mira ad individuare l'attinenza della trattazione e la capacità del candidato di elaborare ed esporre in modo chiaro quanto richiesto, fornendo adeguate motivazioni; - *massimo punti 10*;
- esaustività della trattazione: il criterio mira ad individuare la presenza nella trattazione degli elementi necessari a rendere completa la stessa, valutando pertanto il livello di approfondimento; - *massimo punti 10*;
- correttezza, chiarezza espositiva, proprietà del linguaggio tecnico-amministrativo e capacità di sintesi; - *massimo punti 10*.

La commissione stabilisce che la **prova orale** sarà costituita da n. 3 domande vertenti le materie previste dall'art. 7 del bando di concorso, che verranno estratte a sorte dal candidato stesso, e valutate con assegnazione di massimo 10 punti ciascuna.

I candidati saranno sottoposti anche all'accertamento dell'idoneità in informatica, in lingua inglese, nonché all'accertamento di competenze comportamentali adeguate a ricoprire il profilo professionale in oggetto.

In ordine alla **prova orale**, la stessa sarà valutata sulla base dei seguenti criteri:

- Proprietà di linguaggio, padronanza e grado di approfondimento delle materie oggetto delle domande;
- Capacità di inquadrare gli argomenti oggetto di domanda e di articolare ed approfondire le risposte in aderenza ai temi trattati;
- Capacità, qualità e chiarezza dell'esposizione oltre la mera esposizione tecnica-amministrativa, ed efficacia della sintesi espositiva;
- capacità propositiva e di rielaborazione dei concetti: il criterio mira ad individuare la capacità di trattare l'argomento utilizzando competenze tecniche con riferimento a situazioni concrete o ai casi posti da affrontare e risolvere anche con l'indicazione di ipotetiche soluzioni.

Il Presidente della Commissione
F.to Dott. Roberto Raio