

Unione dei Comuni				T.O.S.	Terre dell'Olio e del Sagrantino			
 Bevagna	 Campello sul Clitunno	 Castel Ritaldi	 Giano dell'Umbria		 Gualdo Cattaneo	 Massa Martana	 Montefalco	 Trevi

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DEL POSTO DI RESPONSABILE AREA LAVORI PUBBLICI PRESSO IL COMUNE DI TREVI, A TEMPO PIENO CON PROFILO PROFESSIONALE DI “ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO”, EX ART. 110 COMMA 1 D.LGS. 267/2000, CATEGORIA GIURIDICA D1.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

Premesso che:

- i Comuni di Bevagna, Campello sul Clitunno, Castel Ritaldi, Giano dell'Umbria, Gualdo Cattaneo, Massa Martana, Montefalco e Trevi, con atto del 29 settembre 2001 si sono costituiti in Unione dei Comuni ai sensi dell'art. 32 D.Lgs. n. 267/2000, denominata “Terre dell'Olio e del Sagrantino”;
- ai sensi dell'art. 7 dello Statuto dell'Unione dei Comuni “Terre dell'Olio e del Sagrantino” è stata attribuita all'Unione l'esercizio delle funzioni amministrative e la gestione del servizio di formazione e gestione del personale;
- con la Delibera del Consiglio dell'Unione dei Comuni “Terre dell'olio e del Sagrantino” n. 19 dell'11.12.2019 è stata approvata la “Convenzione per il conferimento all'unione dei comuni terre dell'olio e del sagrantino della funzione relativa alla gestione delle risorse umane”;
- la suddetta convenzione è stata approvata dai rispettivi Consigli dei Comuni aderenti e stipulata in data 16.11.2020;
- con delibera di Giunta dell'Unione n. 36 del 11.10.2021 e s.m.i. è stato approvato il “Regolamento per il conferimento degli incarichi di cui agli articoli 90, 108 e 110 del D.Lgs. n. 267/2000”;
- il Dipartimento della Funzione Pubblica ha adottato il Protocollo, in data 15 aprile 2021 (DFP 25239-P), di svolgimento dei concorsi pubblici, per la prevenzione e la protezione dal rischio di contagio da COVID-19 nell'organizzazione e la gestione della selezione, di cui al DL n. 44 del 01/04/2021;

Visti:

- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.Lgs. 198/2006 e ss.mm. “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- il D.P.R. 487/1994 e ss.mm. “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- il D.P.R. 445/2000 e ss.mm. “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

Rilevato che con delibera di Giunta Comunale del Comune di Trevi n. 32 del 31.03.2022 è stato approvato il piano del fabbisogno del personale dipendente del Comune di Trevi 2022-2024, nel quale è, fra gli altri previsto il conferimento di un incarico ex art.110 del Decreto Legislativo n. 267/2000 presso l'Area Lavori Pubblici;

Unione dei Comuni				T.O.S.	Terre dell'Olio e del Sagrantino			
 Bevagna	 Campello sul Clitunno	 Castel Ritaldi	 Giano dell'Umbria		 Gualdo Cattaneo	 Massa Martana	 Montefalco	 Trevi

Vista la propria determinazione n. 16, r.g. n. 37, del 02/05/2022 con la quale è stata indetta la selezione ed è stato approvato il presente avviso di selezione;

RENDE NOTO

Che l'Unione dei comuni "Terre dell'Olio e del Sagrantino" intende procedere ad una procedura comparativa, per la copertura del posto di Responsabile dell'Area Lavori Pubblici, a tempo pieno e determinato nella durata massima del mandato del Sindaco del Comune di Trevi, con profilo professionale di "Istruttore direttivo Tecnico" ex art. 110 - comma 1 - D.Lgs. 267/2000, categoria giuridica D1.

1. REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I candidati, per l'ammissione alla presente procedura selettiva, dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

a) Requisiti generali:

- cittadinanza italiana.
- età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età pensionabile prescritta dalle vigenti disposizioni di legge in materia;
- non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale riferito al posto da ricoprire, fatta salva la tutela riservata ai portatori di handicap dalla Legge n. 104/1992;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
- assenza di condizione di inconferibilità e incompatibilità rispetto all'incarico oggetto della procedura selettiva, ai sensi delle disposizioni di cui al D.Lgs. N. 39/2013;
- inesistenza delle cause ostative di cui all'Art. 35-bis, comma 1, lett. b) del D.Lgs. N. 165/2001 e s.m.i., e comunque assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- non essere in condizione di *incompatibilità*, rispetto al pubblico impiego, ex articolo 53, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- non avere procedimenti penali pendenti per i reati di cui al Libro II, Titolo II, del Codice Penale "*Dei Delitti contro la Pubblica Amministrazione*" e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale;
- non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato da precedenti impieghi presso una Pubblica Amministrazione per giusta causa o altre cause previste da norme di legge o di CCNL;
- non essere stato destituito o dispensato, ovvero dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione e pertanto di godere pienamente dei diritti civili e politici;

b) Requisiti specifici:

I. essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

Unione dei Comuni		T.O.S.		Terre dell'Olio e del Sagrantino			
 Bevagna	 Campello sul Clitunno	 Castel Ritaldi	 Giano dell'Umbria				
				 Gualdo Cattaneo	 Massa Martana	 Montefalco	 Trevi

laurea – vecchio ordinamento	laurea specialistica – nuovo ordinamento	laurea magistrale (LM)
Ingegneria edile	Architettura e ingegneria edile (classe 4/S)	Ingegneria dei sistemi edilizi (LM 24) Ingegneria per l'ambiente e per il territorio (LM 35)
Ingegneria civile	Ingegneria civile (classe 28/S)	Ingegneria civile (LM23)
Architettura	Pianificazione territoriale urbanistica ed ambientale (classe 54/S)	Architettura del paesaggio (LM3) Architettura ed ingegneria edile (LM 4) Pianificazione territoriale urbanistica ed ambientale (LM 48)
È riconosciuto il possesso di altro titolo equipollente ex lege.		
La dichiarazione del possesso di un titolo di studio equipollente ad uno di quelli sopra elencati deve riportare anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza. Le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza del termine per la presentazione		

II. abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto;

III. possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità, che consiste in capacità e attitudine adeguati alle funzioni da svolgere, valutati sulla base delle esperienze, almeno triennali, svolte in organizzazioni ed enti o aziende pubbliche ed eventualmente in enti o aziende private o nelle libere professioni o in altre attività professionali di particolare qualificazione, attinenti all'incarico da ricoprire;

L'ammissione al procedimento di selezione resta subordinata alla dichiarazione di sussistenza dei requisiti richiesti, resa, sotto la responsabilità del candidato ed a titolo di autocertificazione, ai sensi degli articoli 46 e 47 del d.p.r. n. 445/2000 e s.m.i., con la domanda di ammissione alla procedura stessa.

Requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione di cui al presente avviso.

L'incompletezza delle dichiarazioni richieste e/o la mancanza dei requisiti prescritti, comporteranno, in relazione al momento in cui vengono accertate, l'immediata esclusione dalla procedura ovvero l'immediata estinzione per giusta causa del contratto di lavoro.

2. POSIZIONE DI LAVORO

Il Responsabile dell'Area Lavori Pubblici organizza i relativi uffici e servizi di competenza che in particolare per il Comune di Trevi risultano così suddivisi:

- Servizio lavori pubblici;
- Servizio manutenzioni;
- Servizio patrimonio;
- Servizio Ambiente e Gestione Ambientale.

Unione dei Comuni		T.O.S.	Terre dell'Olio e del Sagrantino					
 Bevagna	 Campello sul Clitunno	 Castel Ritaldi	 Giano dell'Umbria		 Gualdo Cattaneo	 Massa Martana	 Montefalco	 Trevi

3. COMPETENZE TECNICO PROFESSIONALI

Al Responsabile dell'Area Lavori Pubblici saranno richiesto, in corrispondenza delle diverse attività del Servizio, le seguenti competenze:

- elevate conoscenze pluri-specialistiche in ambito tecnico-amministrativo, con frequente necessità di aggiornamento;
- capacità di svolgere attività aventi contenuto di tipo tecnico, gestionale o direttivo con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi amministrativi;
- capacità di intrattenere efficacemente relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quella di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale; intrattiene relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziali;
- buona conoscenza delle tecniche di comunicazione (sia verbale, sia attraverso gli strumenti informatici e tecnologici più avanzati), capacità relazionali e comunicative, capacità di ascolto, inclinazione alla collaborazione e negoziazione con gli operatori degli altri servizi;
- propensione al lavoro di gruppo e al rispetto dei piani di lavoro.

L'elencazione suddetta risulta non essere esaustiva: il Responsabile dell'Area Lavori Pubblici potrà essere chiamato ad assolvere tutte le mansioni previste dalla vigente normativa contrattuale per la categoria D, professionalmente equivalenti.

4. CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Il rapporto di lavoro a tempo determinato sarà costituito, ai sensi dell'art. 110 – comma 1 – del D.Lgs. n. 267/2000, fino alla scadenza del mandato del Sindaco del Comune di Trevi.

Nel caso in cui il candidato non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione, il rapporto è risolto con effetto immediato.

Al posto bandito è assegnato il seguente trattamento economico ai sensi del vigente CCNL di categoria in vigore retribuzione tabellare D1, indennità di vacanza contrattuale, tredicesima mensilità, nelle misure stabilite dalla legge oltre all'indennità di posizione e di risultato prevista dal Comune di Trevi.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

La disciplina della presente selezione è predeterminata, oltre che dal presente avviso, dal Regolamento per il conferimento degli incarichi di cui agli articoli 90, 108 e 110 del D.lgs. n. 267/2000 ad oggi vigente.

Il luogo di lavoro è individuato presso la sede del Comune di Trevi.

5. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura **entro il 19/05/2022** alle ore **14:00** utilizzando lo **schema allegato**, indirizzata al Responsabile del Settore Risorse Umane dell'Unione dei Comuni "Terre dell'olio e del sagrantino".

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato un dettagliato **curriculum vitae formato europeo redatto ai sensi del d.p.r. n. 445/2000**, contenente la descrizione specifica del percorso e

Unione dei Comuni		T.O.S.	Terre dell'Olio e del Sagrantino					
 Bevagna	 Campello sul Clitunno	 Castel Ritaldi	 Giano dell'Umbria		 Gualdo Cattaneo	 Massa Martana	 Montefalco	 Trevi

delle attività professionali svolte dal candidato.

La domanda di partecipazione deve pervenire:

- per via telematica solo da un indirizzo di posta elettronica certificata* rilasciata personalmente al candidato da un gestore di PEC iscritto nell'apposito elenco tenuto dal CNIPA all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Unione dei Comuni "Terre dell'olio e del sagrantino" unionecomuni.tos@postacert.umbria.it;
- Con riguardo all'invio della domanda a mezzo PEC è previsto l'invio della copia informatica per immagine (tramite foto/scansione) del documento analogico (cartaceo), con sottoscrizione autografa, unitamente a copia di un documento d'identità in corso di validità.
- La data della ricevuta di avvenuta consegna è attestata dal messaggio rilasciato dal gestore.

6. SELEZIONE DEI CANDIDATI

La selezione sarà svolta dalla apposita commissione nominata ai sensi dell'art.6 c.4 del vigente Regolamento per il conferimento degli incarichi di cui agli articoli 90, 108 e 110 del d.lgs. 267/2000. La selezione avverrà sulla base della disamina dei curriculum vitae e sulla valutazione di un colloquio. Il colloquio sarà finalizzato ad accertare il grado di preparazione, competenza, capacità organizzativa, gestionale e professionale in relazione alla posizione da ricoprire, desumibile anche dalla discussione del curriculum presentato.

Saranno oggetto di valutazione da parte della commissione, attraverso la formulazione di una relazione sintetica:

- A. esperienze possedute attinenti al ruolo da ricoprire, esplicitate dettagliatamente dall'aspirante nel CV, in riferimento ad esperienze specifiche richieste dal profilo;
- B. competenze professionali: il candidato sarà sottoposto ad un colloquio di approfondimento finalizzato ad accertare il grado di competenza tecnica, le competenze organizzative, la capacità relazionale, l'attitudine alla risoluzione dei problemi e l'orientamento al risultato.

In seguito all'esame dei curriculum e allo svolgimento dei colloqui, la Commissione predisporrà l'elenco dei candidati ritenuti professionalmente idonei per la posizione di lavoro da ricoprire.

Il provvedimento di ammissione/esclusione, la data e la sede del colloquio saranno comunicati ai candidati a mezzo di avviso pubblicato sul sito internet sul sito dell'Unione dei Comuni "Terre dell'olio e del sagrantino" sezione "amministrazione trasparente" sotto-sezione "concorsi".

La pubblicazione sul sito web ha valore di notifica, a tutti gli effetti di legge, delle comunicazioni ai candidati, ai quali non verrà dato alcun ulteriore avviso circa:

- l'ammissione ovvero l'esclusione dalla procedura;
- la convocazione ai colloqui, la data, sede e orario di svolgimento degli stessi;
- l'esito della procedura selettiva.

I convocati dovranno presentarsi al colloquio nell'ora e nel giorno comunicati, muniti di un documento di riconoscimento valido. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

Al termine della procedura selettiva, la Commissione verbalizza gli esiti ed individua uno o più

Unione dei Comuni				T.O.S.	Terre dell'Olio e del Sagrantino			
 Bevagna	 Campello sul Clitunno	 Castel Ritaldi	 Giano dell'Umbria		 Gualdo Cattaneo	 Massa Martana	 Montefalco	 Trevi

candidati da proporre al Sindaco. Il Sindaco, esaminati gli atti, ed a seguito di un eventuale ulteriore colloquio, provvederà ad individuare il candidato cui conferire l'incarico messo a selezione. È in facoltà del Sindaco non conferire alcun incarico

7. INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. e) della Direttiva UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati verranno trattati per un'attività di pubblico interesse. Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali nonché, per la parte non abrogata dal predetto Regolamento UE, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 (Codice privacy), i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Unione dei comuni "Terre dell'olio e del sagrantino" per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla presente selezione, pena l'esclusione dalla stessa (vedi allegato A al presente avviso). Le risultanze della presente procedura vengono pubblicate sul sito internet dell'Unione dei comuni "Terre dell'olio e del sagrantino".

Ai sensi della Legge 7/8/1990 n. 241 e successive modifiche ed integrazioni il Responsabile del Procedimento è il Responsabile del Settore Organizzazione e Risorse Umane, dott. Giuliano Perleonardi;

Il candidato con la domanda di partecipazione alla selezione autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet www.unionecomuni.pg.it per comunicazioni inerenti la presente selezione.

8. ALTRE INFORMAZIONI

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto l'Unione "Terre dell'olio e del sagrantino" si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

Per quanto altro non espresso nel presente avviso si rimanda al Regolamento per il conferimento degli incarichi di cui agli articoli 90, 108 e 110 del D.lgs. 267/2000.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente avviso e dai regolamenti inerenti la gestione del personale. Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi all'Ufficio del Personale dell'Unione "Terre dell'olio e del sagrantino" a mezzo e-mail personale@unionecomuni.pg.it – tel. 0742/718706.

*Il Responsabile del Settore Risorse Umane
f.to Dott. Giuliano Perleonardi*