

**UNIONE DEI COMUNI
"TERRE DELL'OLIO E DEL SAGRANTINO"**

(Bevagna, Campello sul Clitunno, Castel Ritaldi, Giano dell'Umbria, Gualdo Cattaneo, Massa Martana, Montefalco, Trevi)

**ACCORDO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE.
ANNO 2014**

In data venticinque del mese di novembre dell'anno 2015 presso la residenza municipale del Comune di Castel Ritaldi ha avuto luogo l'incontro tra:

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica in virtù della deliberazione di Giunta dell'Unione n. 40 del 16.11.2015, Dott. Roberto Raio;

Organizzazioni sindacali territoriali:

- 1) CGIL F.P.: Ivo CECCARINI
- 2) UIL F.P.L.: Andrea RUSSO, *assente*
- 3) F.P. CISL: Adriano TOFI, *assente*
- 4) CONFSAI FESICA: Carlo Ugolini

- R.S.A. -

- 1) Federico Picchiarelli - UIL, *assente*
- 2) Isabella Pasquinelli - Confasal
- 3) Moreno Quartucci - CGIL

Le parti si incontrano per la stipula dell'accordo integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014.

Si richiama la deliberazione di G.C. n. 21 del 18.11.2013 con la quale si approvava l'atto di indirizzo ai fini della contrattazione collettiva integrativa decentrata per l'anno per il triennio 2013/2015;

Si richiamano:

- il **vigente contratto integrativo decentrato per il triennio 2013/2015 stipulato in data 10.12.2014:**

Vista:

- la determina del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n. 20/189 del 30.10.2015 con cui si determinavano le risorse da destinare al finanziamento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014;

le parti **concordano** di procedere alla sottoscrizione del documento sottoriportato:

**ACCORDO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER
L'ANNO 2014.**

ART.1 – RICONGNIZIONE ED ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. Le parti prendono atto che con determina del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n. 20/189 del 30.10.2015, l'importo delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ("Risorse decentrate stabili"), è determinato per l'anno 2014, secondo la disciplina di cui all'art. 15 del CCNL 1/4/1999 ed all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/1/2004, con le integrazioni previste dal medesimo CCNL e dai successivi ed ai sensi dell'art 14 comma 4 del CCDI vigente.

2. Le parti prendono atto, inoltre, che, come risulta dalla medesima determinazione l'importo delle risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità sono determinate per l'anno 2014 ai sensi dell'art. 31, comma 3 del CCNL 22/1/2004, con le integrazioni previste dal medesimo contratto e dai successivi.

3. Per effetto delle quantificazioni di cui ai commi precedenti, le parti danno atto che le risorse decentrate, per l'anno 2014 ammontano ad E 53.599,01, di cui E. 52.660,03 Risorse decentrate stabili ed E. 938,98 Risorse Decentrate variabili.

ART.2 – RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. Le Risorse decentrate complessive per l'anno 2014, di cui al comma precedente, vengono ripartite e destinate secondo gli utilizzi di cui al seguente prospetto:

1.1 Istituti contrattuali finanziati con la **parte fissa** del fondo per la retribuzione accessoria:

ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO DESTINATO (€)
Fondo per corrispondere agli aumenti retributivi relativi alla progressione economica all'interno della categoria. - PEO fabbisogno 2014	9.403,83
Indennità di comparto (art.33 CCNL 22/1/2004)	9.268,63
Indennità	0
Totale	18.672,46
Quota disponibile da trasferire alla parte variabile del fondo	33.987,57
TOTALE	52.660,03



1.2 Con la **parte variabile** del fondo per il salario accessorio sono finanziati i seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO DESTINATO (€)
-----------------------	-----------------------



Importo disponibile	938,98
Importo destinato da parte fissa	33.987,57
Totale importo da destinare agli istituti della parte variabile	34.926,55
<i>Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per settori correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo(performance individuale e organizzativa) (piani di attività anche pluriennali, progetti strumentali e di risultato, Piano della performance)</i>	14.491,01
Finanziamento dei compensi per le indennità di cui all'art. 17 lett. d) CCNL 01.04.1999:	
- turno	18.735,54
- rischio	0
- reperibilità	0
- articolazione orario	0
- maneggio valori	0
Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni di disagio da parte del personale di categoria A, B e C. Art.17 c. 2 lett. e) CCNL 1999	1.700,00
Specifiche responsabilità affidate al personale di categoria B, C; compensare specifiche responsabilità da parte del personale di categoria D non incaricato delle posizioni organizzative. Da € 2.000,00 a € 2.500,00. Art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1999 Finanziamento delle responsabilità cat. B, C e D attribuite con atto formale derivanti da qualifiche di Ufficiale Stato civile e anagrafe ed ufficiale elettorale, di responsabile tributi, compiti di responsabilità per archivisti informatici e addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico e formatori professionali; responsabilità per protezione civile. Limite massimo € 300.00. Art. 17 c. 2 lett. i) CCNL 1999 e Art. 36 comma 2 CCNL 22.01.2004	
Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alle risorse indicate all'art.15, comma 1 lett. k) CCNL 1999. Recupero evasione -Art. 92, comma 5 D.Lgs. 163/06 (progettaz. LL.PP.) -Sponsorizzazioni- Diritto soggiorno cittadini UE(direttiva 2004/38/CE)	0
	53.599,01

ART.3 – PROCEDERE PER LA SOTTOSCRIZIONE ED EFFICACIA DEL C.C.D.I



1. Il presente accordo si intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando, a seguito della convocazione dei soggetti costituenti la parte sindacale ai sensi dell'art.10 comma 2 del CCNL 1.4.1999 sia firmato:

- a) Per la parte sindacale dal rappresentante della RSU e dai rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del CCNL, che hanno partecipato alla contrattazione decentrata.
- b) Per la parte pubblica dal presidente della delegazione, previa acquisizione del parere del Revisore dei conti e atto autorizzativo della Giunta Comunale.

2. *Il datore di lavoro ritiene comunque valido l'accordo anche con la sottoscrizione di una minoranza della rappresentanza sindacale.*

3. *Nel caso di mancato raggiungimento dell'accordo per la stipulazione del CCDI, l'ente si avvarrà della disciplina dell'art.40, comma 3-ter, del D.Lgs.n.165/2001 predisponendo i procedimenti amministrativi tenendo conto delle direttive dell'ARAN.*

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA.:

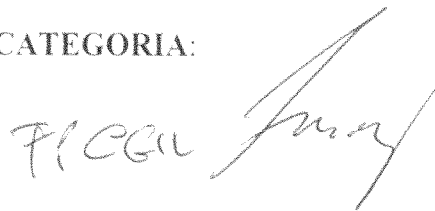
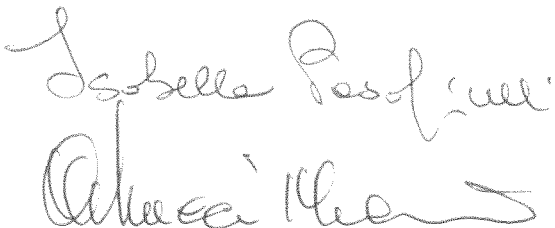
Per la Delegazione Di Parte Pubblica

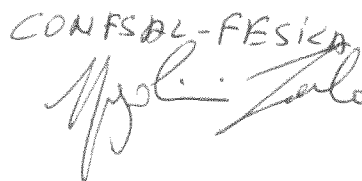
Il Presidente



Per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA:

Per le R.S.U. dell'Unione



CONFEDL-FESICA


ALL 1 : FONDO RISORSE DECENTRATE UNIONE EX ART.31 CCNL 22/1/2004 –
ANNO 2014

TABELLA A “FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI”

N.	CAUSALE	Importo annuo	Competenza 2014
1	Fondo risorse stabili trasferite dal Comune di Castel Ritaldi	6.453,48	6.453,48
2	Fondo risorse stabili trasferite dal Comune di Giano dell'Umbria	10.745,12	10.745,12
3	Fondo risorse stabili trasferite dal Comune di Gualdo Cattaneo	10.100,35	10.100,35
4	Fondo risorse stabili trasferite dal Comune di Massa Martana	5.665,53	5.665,53
5	Fondo risorse stabili trasferite dal Comune di Montefalco	15.578,41	15.578,41
6	Fondo risorse stabili trasferite dal Comune di Campello S.Clitunno	3.539,62	<u>2.064,77 (dal 01.giugno.2014)</u>
	Totale risorse stabili	52.082,51	50.607,66

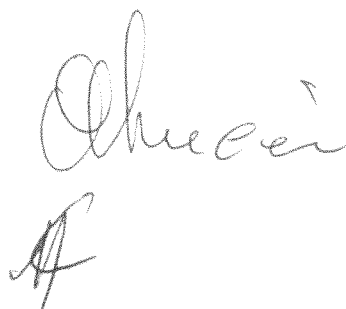








TABELLA A "FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI"(servizio informatico)

N.	CAUSALE	Importo annuo	Competenza 2014 (dal 01.02.2014)
3	Fondo risorse stabili trasferite dal Comune di Gualdo Cattaneo	2.238,94	2.052,37
	Totale risorse stabili	2.238,94	2.052,37

TABELLA B "FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI"

N.	CAUSALE	Importo annuo	Competenza 2014
1	Fondo risorse variabili trasferite dal Comune di Castel Ritaldi	411.92	411.92
2	Fondo risorse variabili trasferite dal Comune di Giano dell'Umbria		
3	Fondo risorse variabili trasferite dal Comune di Gualdo Cattaneo		
4	Fondo risorse variabili trasferite dal Comune di Massa Martana	527.06	527.06
5	Fondo risorse variabili trasferite dal Comune di Montefalco		
6	Fondo risorse variabili trasferite dal Comune di Campello s.clitunno		
	Totale risorse variabili	938.98	938,98

